

受付番号 第 号
2012年11月29日
時 分

山県市議会議長 様

山県市議会議員
寺町知正 印

一般質問通告書

下記のとおり質問したいので、通告します

質問番号2番 答弁者 市長

質問事項 指定管理の運用と人件費の関係

《質問要旨》自治体の施設などの管理運営を委託する指定管理制度が地方自治法改正により導入されて10年近く経過した。今回は、指定管理の運用の在り方と、指定管理によって市の職員人件費（本質問では給与、手当、積立てなど全て含む。以下同）がどのようになったかの観点で整理する。

指定管理制度は形式として「外部への業務委託」である。たいていの首長が「指定管理により、職員人件費が減った」旨を説明する。しかし、議会側には、委託料の中に相当額の人件費が含まれているから『人件費』が見えなくなっただけ」との声すらある。そこで質問する。

1. 市の施設に関する当初の指定管理の協定（委託契約）直前の市の職員数と人件費はどのようなか。詳細は表を埋めていただくとして、議場では、「合計」欄の各項の金額や人数等の答弁を求める。

「ア. 施設 イ. 指定管理者 ウ. 協定前に必要としていた市職員人数 エ. そのための市職員人件費概算額 オ. 最初の協定年度 カ. 当初の委託料額 キ. 管理のための通算1日当たり人件費 ク. その人件費の総額 ケ. 現在の指定管理業務を市職員が担うとしたら何人分位か コ. その時の職員人件費想定額」

指定管理の運用と人件費の関係 (千円・年)

ア. 施設	イ. 指定管理者	ウ. 職員人数	エ. その人費	オ. 最初年度	カ. 当初委託額	キ. 現在人数	ク. 現在人費	ケ. 市換算人数	コ. 市換算人費
香り会館	ドルフィン								
	ハウズビルシステム						
老人福祉センター	市社協								
青波福祉プラザ	どんぐり会								
山村開発センター	岐阜中央森林組合								
市体育施設	たかとみスポーツクラブ								
有線テレビ施設	シーシーエヌ								
合計	...								

2. H25年以降に新たに指定管理を行うことを検討もしくは想定している「施設」「現在要している市員職員数」「当該人件費」はどのようなか。

3. (1) 香り会館は、ドルフィン株式会社の不正事件に起因して株式会社ハウビルシステムが途中で管理者となった。この時の公募では唯一県外から応募した同社が受託した。然し、極めて不自然に映るという声が少なくない。どういう理由でこの県外1社を選択したのか。
 (2) その受託先に同社故の画期的もしくは出色の業務はあるのかないのか、あれば何か。
 (3) 他の応募者は市内、県内がいくつずつで、どのような団体であったか。
 (4) 指定管理は、市の仕事を外部に委託するわけだが、市民に役所の仕事を回す意味（税金・公金の地域内循環）で、市内で受託能力のある団体を増やす政策、そして積極的に市内団体を選定する政策を採るべきことを私は提案するが、市長の考えや方向性はどのようなか。

4. 指定管理受託において低価格にするために従業員賃金を下げる傾向がある。賃金は、労働者の生活保障という意味でも、日常運営業務の「質」に直結し得ることとしても、大事な要素である。

- (1) 現在、市は賃金についてどのように求めているのか。
 (2) 市は、公募段階で、発注者として「最低賃金」を常に示すべきではないか。 以上

山県市における指定管理者制度の導入状況

(市のHPから)

<http://www.city.yamagata.gifu.jp/jigyoushitei/p-614.html>

施設	指定管理者	指定期間	所管課
山県市有線テレビ放送施設	シーシーエヌ株式会社	H24年4月1日～H29年3月31日【5年間】	総務課
山県市青波福祉プラザ	特定非営利活動法人 どんぐり会	H24年4月1日～H25年3月31日【1年間】	福祉課
山県市老人福祉センター	社会福祉法人 山県市社会福祉協議会	H23年4月1日～H28年3月31日【5年間】	福祉課
山県市美山山村開発センター	岐阜中央森林組合	H23年4月1日～H28年3月31日【5年間】	産業課
山県市香り会館	株式会社ハウビルシステム	H24年4月1日～H27年3月31日【3年間】	産業課
山県市体育施設	特定非営利活動法人 たかのみスポーツクラブ	H23年4月1日～H26年3月31日【3年間】	生涯学習課

指定管理者候補の決定について／・・・(略)・・・山県市議会の議決を経て、決定することとなります。

山県市青波福祉プラザ	特定非営利活動法人どんぐり会	H25年4月1日～H30年3月31日【5年間】	福祉課
------------	----------------	-------------------------	-----